



УДК 331.101.262:001.5(470.13)

Л.А. Попова,

д-р экон. наук, доцент,

зам. директора по научной работе

Института социально-экономических

и энергетических проблем Севера

Коми НЦ УрО РАН

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ РЕСПУБЛИКИ КОМИ: ВОЗМОЖНОСТИ ОЦЕНКИ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ*

Человеческий капитал – это сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определённый запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в процессе труда, содействуя росту его производительности и заработка [1]. В зависимости от уровня рассмотрения различают индивидуальный, корпоративный, отраслевой, региональный, национальный человеческие капиталы. В данной работе будет рассмотрен региональный человеческий капитал на примере Республики Коми. В условиях многолетнего ухудшения количественных характеристик населения республики (значительного сокращения его численности и постарения возрастной структуры) оценка человеческого капитала, являющегося главным фактором формирования и развития инновационной экономики, имеет большое значение.

К основным типам вложений в человека относятся образование, производственная подготовка, здравоохранение, миграция, поиск информации, рождение и воспитание детей [2]. Образование и производственная подготовка увеличивают объём человеческого капитала. Охрана здоровья продлевает срок его функционирования. Миграция и поиск информации способствуют перетеканию человеческого капитала в территории и сферы, где его цена выше, т.е. увеличивают стоимость человеческого капитала. Рождение и уход за детьми воспроизводят человеческий капитал в следующем поколении. В соответствии с этим в качестве показателей, характеризующих формирование человеческого капитала региона, можно рассматривать уровень образования населения, уровень профессиональной квалификации занятого населения, показатели здоровья и продолжительности жизни,

© Попова Л.А., 2015

* Статья подготовлена в рамках Программы УрО РАН № 14 «Фундаментальные проблемы региональной экономики», проект «Человеческий капитал северного региона: возможности расширенного воспроизводства среднего класса» (рег. № 15-14-7-6).



а также уровень смертности от внешних причин, степень миграционной подвижности населения, возможности получения населением информации о ситуации на рынке труда, уровень рождаемости и воспитательный потенциал семей.

Данные об образовательном составе населения предоставляют переписи. Они свидетельствуют о росте уровня образования населения Республики Коми. За полвека, с 1959 по 2010 г., процент лиц с незаконченным высшим, высшим и послевузовским образованием увеличился в составе населения в возрасте 10 лет и старше, указавших уровень образования, с 2,9 до 20,8%, со средним специальным образованием – с 6,6 до 32,7% [3]. Последние два десятилетия характеризуются массовизацией высшего образования: за 1989–2010 гг. произошло более чем двукратное увеличение доли населения с высшим и неполным высшим образованием (с 9,1 до 20,8%). Однако этот показатель ниже, чем по стране в целом.

Рост образовательного уровня населения свидетельствует и об увеличении уровня профессиональной квалификации занятого населения. Подробную характеристику образования занятого населения в возрасте 15–64 лет, в том числе по видам экономической деятельности и группам занятий, предоставила перепись населения 2002 года. Согласно её данным 20,3% занятых имели высшее, законченное и незаконченное, образование, 40,7% – среднее специальное, 17,9% – начальное профессиональное образование [4]. Перепись 2010 г. также даёт информацию об образовании занятого населения, охватывая более широкий возрастной горизонт (15–72 года) за счёт привлечения старших групп населения. Данные переписей свидетельствуют о росте в 2000-х гг. доли занятых с высшим уровнем квалификации: соответствующие цифры составили 29,3, 40,5 и 8,9% [5]. Выборочные обследования по вопросам занятости дают возможность оценивать ситуацию после переписи. По данным за 2014 г., 26% занятых имели высшее (полное и неполное) образование, 21% – среднее специальное и 34% – начальное профессиональное образование [6]. Как видим, цифры не очень сопоставимы: в разных источниках прослеживается различный подход. Тем не менее тенденцию последних лет можно оценить как не вполне благоприятную. Кроме того, исследователи отмечают, что в настоящее время в России многие специалисты с высоким уровнем образования вынуждены работать не по профессии. В 2014 г. в Коми к числу занимающих рабочие места, которые не соответствуют полученной в учебном заведении профессии, можно отнести 57% руководителей всех уровней, 30% специалистов высшего уровня, 41% специалистов среднего уровня квалификации [7].

В последние годы достигнут впечатляющий рост продолжительности жизни населения республики. За 2003–2013 гг. она увеличилась на 7,8 лет



(с 61,5 до 69,3 лет) [8]. Это максимальный уровень за всю историю Республики Коми. У мужчин продолжительность жизни возросла значительно – с 55,5 до 63,2 лет, у женщин – с 68,7 до 75,4 лет. В результате произошло уменьшение разрыва между женским и мужским показателями с 13,2 до 12,2 лет. Зафиксировано заметное сокращение разницы между продолжительностью жизни населения Республики Коми и общероссийским показателем: с 3,3 года в 2003 г. до 1,5 лет в 2013 году. Произошло улучшение структуры смертности населения по различным причинам. Значительное снижение в республике смертности от внешних причин (на 44,6% за 2003–2014 гг. против снижения на 21,8% по всем группам причин [9]) обусловило её переход в 2011 г. со второго места в структуре причин смерти на закономерную третью позицию. Однако в России это произошло ещё в 2006 году. Для Коми по-прежнему характерны пониженный показатель продолжительности жизни (в 2013 г. 69,3 года против 70,8 лет по стране в целом [10]) и повышенный удельный вес в структуре смертности от внешних причин (в 2013 г. 13,9% против 9,9% в России [11]) и экзогенных заболеваний (соответственно 12,7% и 10,4%), в определённой степени обусловленный молодой возрастной структурой населения.

Миграция способствует перетеканию человеческого капитала в территории с более высокой его ценой. Характерное для республики ещё с 1987 г. отрицательное сальдо миграции, т.е. превышение объёмов внешней миграции по выбытию над объёмами по прибытию, является самым весомым доказательством низкой экономической привлекательности региона и фактором уменьшения его человеческого капитала. Для страны в целом последние два с половиной десятилетия характеризуются устойчивым положительным сальдо миграции. Степень миграционной подвижности населения определяется величиной миграционного оборота, т.е. суммой прибытий и выбытий, в том числе и внутренних. Данные демографических ежегодников последних лет и информационно-аналитических бюллетеней, посвящённых миграции населения, позволяют сделать вывод о росте миграционного оборота населения республики. Это положительная тенденция. Причём вопреки сложившимся стереотипам степень миграционной подвижности сельского населения выше, чем городского.

Возможности населения в получении информации, в том числе и о ситуации на рынке труда, в настоящее время определяются, прежде всего, доступностью Интернета. Статистические ежегодники Республики Коми демонстрируют рост уровня оснащённости населения персональными компьютерами и количества людей, пользующихся Интернетом. Так, в 2013 г. 57% членов домохозяйств республики в возрасте до 74 лет постоянно пользовались Интернетом, ещё 11% от случая к случаю. Причём значительных различий



в цифрах между городской и сельской местностью нет [12]. В большинстве районов Коми около 90% организаций имеют доступ в Интернет. Заметно ниже этот показатель лишь в Удорском районе – 65%. Таким образом, возможности населения республики в получении при необходимости информации о ситуации на рынке труда достаточно высокие.

Уровень рождаемости, как и в целом по России, возрастает в Республике Коми с 2000 года. За 1999–2014 гг. общий коэффициент увеличился с 9,1 рождений на 1 000 человек населения до 14,2% [13]. Суммарный коэффициент рождаемости – с 1,12 детей на одну женщину в течение всего детородного периода для условного поколения 1999 г. до 1,96 детей для поколения 2013 г. [14]. Это заметно выше показателя в целом по России (1,71 детей). В то же время для республики традиционно характерен значительный удельный вес внебрачных рождений (в 2013 г. 31,9% по сравнению с 23,0% в среднем по стране) и повышенный уровень разводимости [15], которые ухудшают в Коми структуру моделей семьи с точки зрения их воспитательного потенциала и социализирующих возможностей. Благоприятными в этом контексте являются тенденции снижения уровня внебрачной рождаемости и увеличения в их составе доли совместно зарегистрированных рождений. В то же время уровень разводимости в последние годы характеризуется в республике возрастающим трендом.

Мы рассмотрели основные компоненты формирования человеческого капитала региона. Его характеризуют уровень занятости, производительность труда и уровень доходов населения. Важными аспектами человеческого капитала являются также уровень безопасности, культурно-нравственные ценности и духовность граждан, их социально-культурная активность. В данной работе этих вопросов мы не касались.

Таким образом, практически все основные составляющие развития человеческого капитала Республики Коми, оценённые на основе доступной статистической информации, в последнее время характеризуются благоприятными тенденциями. Однако многие показатели в Коми ниже, чем средние по стране. В 2014 г. произошёл небольшой рост уровня смертности, возможно, мы вступаем в очередной период снижения продолжительности жизни населения. В самое ближайшее время начнёт сокращаться рождаемость. Кроме того, исследователи отмечают ухудшение качества образования, науки, безопасности граждан и бизнеса, элиты, специалистов [16]. Иными словами, несмотря на внешнее благополучие тенденций развития человеческого капитала региона, в него требуются значительные инвестиции. Развитие образования, здравоохранения, науки, культуры, воспитания, конкурентоспособного качества жизни должно стать несомненным и первичным приоритетом стратегии развития Республики Коми.



* * *

1. Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова Е.Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. – СПб.: Наука, 1999. – С.39.
2. Демографическая энциклопедия. – М., 2013. – С.109.
3. Состояние в браке, образование // Итоги Всероссийской переписи населения 2010 г. Республика Коми: стат. сб. / Комистат. – Сыктывкар, 2010. – Т.2. – С.62.
4. Занятое население по видам экономической деятельности // Итоги Всероссийской переписи населения 2002 г.: в 14 т. / Федер. служба гос. статистики. – М., 2004. – Т.8. – С.328–329.
5. Социально-экономическая характеристика населения // Итоги Всероссийской переписи населения 2010 г. Республика Коми: стат. сб. / Комистат. – Сыктывкар, 2010. – Т.4. – С.188–189.
6. Основные итоги обследования населения по проблемам занятости в Республике Коми на 2014 год: стат. бюллетень № 05-52-58/6. – Сыктывкар, 2015. – С.11.
7. Основные итоги обследования населения по проблемам занятости в Республике Коми на 2014 год: стат. бюллетень № 05-52-58/6. – Сыктывкар, 2015.
8. Демографический ежегодник Республики Коми. 2014: стат. сб. / Коми-стат. – Сыктывкар, 2014.
9. Естественное движение населения Республики Коми в 2014 году. – Сыктывкар, 2015.
10. Демографический ежегодник Республики Коми. 2014: стат. сб. / Коми-стат. – Сыктывкар, 2014. – С.173.
11. Демографический ежегодник Республики Коми. 2014: стат. сб. / Коми-стат. – Сыктывкар, 2014. – С.169.
12. Статистический ежегодник Республики Коми. 2014: стат. сб. / Коми-стат. – Сыктывкар, 2014. – С.5.
13. Естественное движение населения Республики Коми в 2014 году. – Сыктывкар, 2015.
14. Демографический ежегодник Республики Коми. 2014: стат. сб. / Коми-стат. – Сыктывкар, 2014. – С.40.
15. Демографический ежегодник Республики Коми. 2014: стат. сб. / Коми-стат. – Сыктывкар, 2014. – С.177.
16. Беденко Н.Н. Региональный рынок образовательных услуг: отдельные проблемы // Креативная экономика. – 2011. – № 7. – С.11.