**Отчёт о деятельности профкома ППО**

**ИСЭиЭПС Коми НЦ УрО РАН за 2019 год**

***1.*** На 1 января 2021 года численность членов Профсоюза составляла 38 человек или 53,0% от общей численности работников института. В течение 2021 года 1 человек вышел из профсоюза по собственному желанию и 3 человека в связи с увольнением. Вступило в профсоюз 3 человека. На 1 января 2022 года количество членов профсоюзной организации ИСЭиЭПС составило 37 человек (50%).

***2.*** Работа по вовлечению в профсоюзную деятельность заключалась в разъяснительных беседах о преимуществах профсоюзного членства. Основной целью первичной профсоюзной организации является представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза перед работодателем и его объединениями, органах местного самоуправления, перед другими юридическими или физическими лицами, используя все формы коллективных действий, предусмотренные действующим законодательством.

Членам профсоюзной организации предоставляется компенсация на оплату абонемента в бассейн, занятий в волейбол, теннис, фитнес-центре, прокат спортивного инвентаря (коньки, лыжи, велосипеды), приобретение подарков к праздникам, билетов в театр детям и внукам членов Профсоюза, оказание материальной помощи и премирование, приобщение аспирантов и молодых сотрудников к организации общеинститутских и культурно-массовых мероприятий, обеспечение нуждающихся общежитием и служебным жильем, компенсация на оплату массажа, путевки на санаторно-курортное лечение.

***3.*** В состав профсоюзного комитета входят 6 человек: председатель профкома - Тихомирова В.В., зам. председателя – Куратова Л.А., председатель жилищной комиссии – Бурый О.В., член жилищной комиссии - Щербакова Т.Е., Ненева Е.М.,- культмассовый сектор, детский сектор – Салтыкова Е.С., Тарабукина Н.А. – спортивно-массовый сектор, Степсков А.И. – инженер по сопровождению профсоюзной странички на сайте института.

***4.*** За отчётный период было проведено 12 заседаний профкома, на которых обсуждались вопросы по премированию, рассматривались вопросы предоставления жилья для работников и улучшения жилищных условий сотрудников института, получения мест в д/с №47. Рассматривались текущие вопросы по расходованию средств на проведение культурно-массовых, оздоровительных мероприятий, распределения путевок на санаторно-курортное оздоровление, работы с ветеранами и пенсионерами, приобретение подарков к 23 февраля, 8 марта, детских новогодних подарков.

***5***. Информирование членов Профсоюза о деятельности и решениях Профсоюза института, Профсоюза работников РАН, Федерации профсоюзов РК, ТПО Коми НЦ УрО РАН осуществляется через локальную электронную сеть института и по электронной почте. На сайте Института размещена «Профсоюзная страничка», где можно найти все материалы, касающиеся профсоюзной деятельности, а также ежегодные отчеты профкома, отчет ревизионной комиссии о проверке деятельности ППО ИСЭ и ЭПС. В 2021 году была проведена работа по обновлению странички, согласно новых нормативных актов и статистических данных.

***6*.** С 2016 года заключен Коллективный договор с изменениями и дополнениями, подготовлено дополнительное соглашение, которое прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми от 03 ноября №28-к/2016. Срок действия договора – до 03.09 2019 г. Профком следит за изменениями в трудовом законодательстве, изменениями по оплате труда и регулярно вносит изменения и дополнения в Коллективный договор. В настоящее время, в связи с реорганизацией, действие договора продлено Министерством труда и социальной защиты населения до окончания реорганизации, идет работа по разработке Положения об оплате труда.

***7.*** Работа комиссий профкома:

*Жилищная комиссия:* собирает, готовит пакет документов на получение служебных жилых помещений. Ведет учет и контроль распределения мест для аспирантов в общежитии и служебном жилом помещении. Информирует о порядке подачи документов на получение сертификатов для молодых учёных.

*Детский сектор:* традиционно для детей членов Профсоюза, а также дополнительно для детей аспирантов, детей и внуков членов Профсоюза приобретаются подарки к Новому году. Оплачиваются детские билеты на Новогодние спектакли и утренники в городских учреждениях культуры. В связи с пандемией и удаленной работой в 2021 году семейно-оздоровительные мероприятия не проводились.

*Спортивный сектор:* В 2021 г. члены профсоюзной организации имели возможность два раза в год проходить курсы лечебного массажа, посещали плавательный бассейн, тренажерный зал, участвовали в лыжных прогулках выходного дня. Регулярно оказывается содействие в оформлении необходимых документов сотрудникам, желающим пройти лечение и оздоровление в санаториях и пансионатах Министерства науки и высшего образования РФ.

*Культурно-массовый сектор:* ко Дню защитников отечества, к Дню 8 марта традиционно приобретаются цветы, подарки, заказывается выпечка, конфеты, напитки к общему чаепитию. В 2021 г. В связи с пандемией не проводились запланированные семейно-оздоровительные мероприятия в Спортивном центре «Скала» и Новогодний вечер для сотрудников Института.

*Работа с пенсионерами:* На учете в институте состоит 24 ветерана. В 2021 г. им оказана материальная помощь, выделялись путевки в санатории и поздравительные открытки ко дню пожилого человека.

*Работа по охране труда.* Работу по охране труда осуществляет Ведущий специалист Е.В.

Прокушева.

В 2021 были проведены следующие мероприятия по охране труда и предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников ИСЭ и ЭПС ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, в том числе за счет софинансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников:

1. Приобретение работникам смывающих и обезвреживающих средств (крема гидрофильного и гидрофобного действия).
2. Проведение обучения по охране труда двух работников ИСЭ и ЭПС ФИЦ Коми НЦ УрО РАН (Тихомирова В.В., Ненева Е.М.)
3. Приобретение дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук.
4. Приобретение дезинфицирующих средств для обработки служебных помещений, контактных поверхностей.
5. Приобретение аптечек для оказания первой помощи работникам.
6. Разработан новый перечень бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты, а также новый перечень бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств.
7. Заведены новые личные карточки выдачи средств индивидуальной защиты, и личные карточки выдачи смывающих и обезвреживающих средств для уборщиц служебных помещений.

***8.*** Председатель профкома, является членом Центрального совета профсоюза работников РАН и Объединённого комитета профсоюза. Она принимает активное участие в их заседаниях. При отсутствии по уважительной причине, в обязательном порядке делегирует право участия от ППО ИСЭиЭПС одному из членов профкома.

***9.*** Профком ППО ИСЭиЭПС работает совместно с администрацией Института. Председатель профкома ведет работу по разработке и регистрации Коллективного договора, является членом аттестационной комиссии, принимает участие в утверждении графиков отпусков, Правил внутреннего трудового распорядка, Положений о премировании и о надбавках, согласовывает Приказы по представлению к награждению, участвует в совместных заседаниях жилищной комиссии. Администрация Института и профсоюзный комитет совместно решают вопросы по проведению праздничных мероприятий, конференций, годовых отчетов Института. Трудовых споров между администрацией Института и трудовым коллективом в отчётном периоде не происходило.

***10.*** По всем возникающим вопросам председатель профкома обращается в ОКП за консультацией в рабочем порядке.

Председатель профкома В.В.Тихомирова