

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИСЭиЭПС Коми НЦ УрО РАН

д.т.н. Ю.Я. Чкуреев

«26» ноября 2014 г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института социально-экономических и энергетических проблем Севера
Коми научного центра
Уральского отделения Российской академии наук**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников (далее – Кодекс) Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института социально-экономических и энергетических проблем Севера Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук (далее – Учреждение) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерством труда РФ от 08.11.2013, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод основных принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной служебной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и обеспечение единых норм поведения работников.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.5. Гражданин, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе служебной деятельности.

1.6. Каждый работник Учреждения обязан соблюдать в процессе профессиональной служебной деятельности положения Кодекса.

1.7. Знание и соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной служебной деятельности и служебного поведения.

**2. Основные принципы профессиональной служебной этики
работников Учреждения**

2.1. Деятельность организации, а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- а) законность;
- б) профессионализм;