

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Профессионального союза работников Российской академии наук принято Министерством юстиции Российской Федерации 5 августа 2011 г. (учетный № 0012110010).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 17 августа 2011 г. за государственным регистрационным номером 2117799126597 (ОГРН 1027739335458).

Первый заместитель Министра юстиции Российской Федерации А.В. Федоров
«25» августа 2011 г.

Утвержден учредительным I Съездом Профсоюза 30 июня 1992 г.

Изменения и дополнения внесены:

на II Съезде 12 декабря 1995 г.

на III Съезде 30 марта 2001 г.

на V Съезде 3 июля 2011 г.

**УСТАВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

г. Москва 2011

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правовое положение Профсоюза и его организаций

1.1.1. Профессиональный союз работников Российской Академии наук является добровольной некоммерческой общественной организацией – общероссийским профсоюзом, объединяющим членов профсоюза, работающих и обучающихся в учреждениях Российской академии наук (далее - РАН), ее предприятиях и организациях, в других академических, научных и иных организациях Российской Федерации (далее - РФ), независимо от их организационно-правовой формы, и созданным для осуществления коллективных действий по представительству и защите социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

1.1.2. Сокращенное наименование Профессионального союза работников Российской академии наук — Профсоюз работников РАН.

Наименование профсоюза на английском языке:

полное - Russian Academy of Sciences Employees' Trade Union, сокращенное - RAS TU .

1.1.3. Профсоюз работников РАН (далее по тексту Профсоюз) осуществляет свою деятельность на всей территории РФ в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ и ее субъектов, иными нормативно-правовыми актами, настоящим Уставом и другими внутренними регламентирующими документами, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами РФ, конвенциями и рекомендациями Международной организации труда.

1.1.4. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе принципов равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества, а также на основе коллективных договоров, соглашений в интересах своих членов.

1.1.5. Профсоюз свободен в определении своей структуры, целей, форм и методов деятельности. Профсоюз самостоятельно разрабатывает устав, другие внутренние нормативные документы, самостоятельно формирует свои выборные органы.

1.1.6. Профсоюз и его Организации приобретают права юридического лица с момента государственной регистрации. Руководящие органы Профсоюза и его Организаций осуществляют от их имени права юридического лица и исполняют его обязанности.

1.1.7. Профсоюз имеет профсоюзный билет единого образца. Профсоюз и его организации имеют печати, штампы, бланки, могут иметь счета в банках, свою символику, Почетные грамоты и другие знаки отличия.

1.1.8. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов Профсоюза, его Организации и их выборные органы.

1.1.9. Адрес (место нахождения) руководящих органов Профсоюза - город Москва.

1.2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1.2.1. Член Профсоюза – гражданин (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступивший в Профсоюз и состоящий на учете в первичной профсоюзной организации (ППО).

1.2.2. Работник – физическое лицо, работающее в учреждении, предприятии, организации на основе трудового договора.

1.2.3. Организации Профсоюза (профсоюзные организации) – первичные, территориальные (региональные) профсоюзные организации.

1.2.4. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности.

1.2.5. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

- региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта РФ, если они объединяют более 50% членов Профсоюза на территории этого субъекта РФ;

Глава 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Основные цели Профсоюза

2.1.1. Основными целями Профсоюза являются представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

2.1.2. Профсоюз и его Организации в случаях наделения их полномочиями на представительство в порядке, установленном законодательством РФ, иными нормативно-правовыми актами, представляют права и интересы всех работников РАН независимо от их членства в Профсоюзе.

2.2. Основные направления деятельности Профсоюза

Для достижения уставных целей Профсоюз и его Организации осуществляют свою деятельность в следующих направлениях:

2.2.1. добиваются повышения уровня жизни, оплаты труда и улучшения условий труда членов Профсоюза, защищают права своих членов на труд;

2.2.2. способствуют практической реализации принципа приоритетности развития науки, как основы общественного прогресса РФ;

2.2.3. ведут переговоры на всех уровнях власти в интересах и от имени работников отрасли, заключают Отраслевое соглашение, коллективные договоры и соглашения, содействуют их реализации и осуществляют контроль за их выполнением;

2.2.4. принимают участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права и интересы работников, по вопросам социально-экономической политики и формированию государственных программ, программ РАН, связанных с охраной труда и окружающей природной среды, улучшением жилищных условий, социальным и медицинским страхованием, пенсионным обеспечением, а также по другим вопросам в интересах членов Профсоюза, участвуют в разработке подзаконных нормативных актов и согласовывают их в установленном порядке;

2.2.5. создают правовые и технические инспекции труда Профсоюза и его территориальных (региональных) организаций;

2.2.6. осуществляют профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организуют и проводят общественную экологическую экспертизу, участвуют в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

2.2.7. осуществляют контроль за соблюдением законодательства РФ и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и социальной защиты работников, включая вопросы занятости, охраны труда и здоровья, социального страхования и обеспечения, улучшения жилищных условий, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов, участвуют в управлении этими фондами;

2.2.8. принимают участие в разработке государственной политики занятости, предлагают меры по социальной защите лиц, высвобождаемых из учреждений РАН, ее предприятий и организаций, оказывают своим членам помощь в трудоустройстве и профессиональной переподготовке;

2.2.9. участвуют в разработке мер по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, осуществляют контроль за соблюдением законодательно установленного прожиточного минимума и своевременным пересмотром размеров заработной платы, стипендий, пособий и других социальных выплат в зависимости от роста цен, тарифов на товары и услуги;

2.2.10. обращаются на основании заявлений членов Профсоюза в органы по разрешению индивидуальных трудовых споров, выступают истцом и ответчиком в суде;

2.2.11. участвуют в разрешении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора и (или) соглашения, установления новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта, используя в соответствии с законодательством РФ различные формы защиты социально-трудовых и профессиональных прав членов Проф-

- союза, вплоть до организации забастовок. Организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия;
- 2.2.12. при принятии работодателем решения, нарушающего условия Отраслевого соглашения или коллективного договора, вносят представление об устранении этого нарушения;
- 2.2.13. участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов при приватизации и ином изменении вида собственности имущества, переданного в оперативное управление, представляют работников в комиссиях по приватизации имущества и других соответствующих комиссиях;
- 2.2.14. предоставляют членам Профсоюза материальную помощь, оказывают им консультационные, методические и юридические услуги, оказывают материальную и иную помощь членам семьи в случае смерти, тяжелой болезни члена Профсоюза и других чрезвычайных ситуациях;
- 2.2.15. гарантируют защиту членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах (в том числе, после истечения срока полномочий этих профсоюзных органов), а также увольняемым по инициативе работодателя без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, до разрешения конфликтной ситуации или их трудоустройства;
- 2.2.16. осуществляют хозяйственную, предпринимательскую, информационно-издательскую, внешнеэкономическую деятельность. Создают некоммерческие организации, хозяйственные товарищества и общества, потребительские кооперативы, кассы взаимопомощи, кредитные союзы, образуют различные фонды в соответствии с законодательством РФ. Осуществляют иные виды деятельности, доход от которых направляется на уставные цели Профсоюза;
- 2.2.17. заботятся об укреплении здоровья членов Профсоюза и их семей, оказывают содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха, туризма, содействуют организации культурно-просветительской работы и спортивно-оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями, содержат детские оздоровительные лагеря, базы отдыха, библиотеки, спортивные клубы, школы, секции, станции, при необходимости оказывают им материальную и организационную помощь, занимаются благотворительной деятельностью;
- 2.2.18. сотрудничают с профсоюзами работников бюджетной сферы, другими профсоюзами, в том числе зарубежными, и участвуют в международном профсоюзном движении;
- 2.2.19. осуществляют подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, подготовку кадрового резерва, обучение профсоюзных работников и членов профсоюза, проводят семинары, симпозиумы, конференции, ведут научно-исследовательские работы в области повышения профессиональной квалификации и социальной защищенности членов профсоюза и их семей;
- 2.2.20. принимают участие в формировании общественных и общественно-политических организаций и движений, взаимодействуют с партиями, международными организациями, общественными и общественно-политическими организациями и движениями;

2.2.21. участвуют в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и субъектов РФ о выборах;

2.2.22. проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создают и используют собственные средства массовой информации.

Глава 3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Члены Профсоюза

3.1.1. Членами Профсоюза являются граждане, работающие и обучающиеся в учреждениях, организациях и на предприятиях РАН, в других академических и научных учреждениях и иных организациях РФ, которые соблюдают Устав Профсоюза и платят членские взносы.

3.1.2. Члены Профсоюза, вышедшие на пенсию, уволенные по инициативе работодателя без согласия или учета мнения выборного профсоюзного органа, а также временно неработающие (в том числе, в связи с воспитанием детей или зарубежной командировкой) могут сохранять свое членство в Профсоюзе.

3.1.3. Прием в члены Профсоюза, выход из него, постановка на профсоюзный учет и снятие с учета производятся по личному заявлению работника в первичную профсоюзную организацию по месту работы, учебы. Решение по заявлению принимает выборный руководящий орган профсоюзной организации. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза. Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

3.1.4. При отсутствии первичной профсоюзной организации по месту работы, учебы заявление о приеме в члены Профсоюза, а также о постановке на профсоюзный учет может быть подано в вышестоящую профсоюзную организацию или в другую первичную профсоюзную организацию.

3.1.5. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.2. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

3.2.1. на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;

3.2.2. обращаться в органы Профсоюза для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи, а также другим вопросам, относящимся к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

3.2.3. участвовать в деятельности Профсоюза и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;

3.2.4. участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к Уставу и проектов любых документов Профсоюза и его организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза;

3.2.5. получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза и должностного лица;

3.2.6. избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезд, выдвигать в соответствии с установленным порядком свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность в случае избрания;

3.2.7. участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

3.2.8. в преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги различных организаций и фондов, создаваемых Профсоюзом или с его участием;

3.2.9. пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза и его Организаций;

3.2.10. поощряться за активное участие в деятельности Профсоюза;

3.2.11. добровольно выйти из состава Профсоюза на основании личного заявления.

3.3. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

3.3.1. соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и Организаций;

3.3.2. уплачивать ежемесячно в установленном порядке и размере членские профсоюзные взносы;

3.3.3. выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза и его Организаций;

3.3.4. проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюзной организации и Профсоюза, способствовать росту численности Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу, или дискредитирующих деятельность Профсоюза;

3.3.5. проявлять профсоюзную солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его Организациями;

3.3.6. лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе Конференции, Съезда.

3.4. Поощрения членов Профсоюза

3.4.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

3.4.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой РАН и Профсоюза работников РАН, Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его Организации, а также государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.

3.5. Взыскания к членам Профсоюза

3.5.1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

3.5.2. Решение о наложении взыскания, кроме исключения из членов Профсоюза, может быть принято коллегиальным выборным органом профсоюзной организации любого уровня.

3.5.3. Решение об исключении из членов профсоюза за невыполнение уставных обязанностей принимается коллегиальным выборным органом первичной профсоюзной организацией большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на общем Собрании (Конференции) первичной профсоюзной организации, решение которого принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников собрания (зарегистрированных делегатов конференции) и является окончательным.

3.5.4. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.6. Прекращение членства в Профсоюзе

3.6.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза.

3.6.2. Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию, в которой член Профсоюза состоит на учете.

3.6.3. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

3.6.4. Исключенный из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня его исключения.

3.7. Членство в других профсоюзах и организациях

3.7.1. Члены Профсоюза работников РАН могут одновременно состоять в других профсоюзах.

3.7.2. Члены выборных органов Профсоюза о своем членстве в другом профсоюзе обязаны уведомить соответствующий выборный орган.

3.7.3. Члены выборных органов, являющиеся учредителями других предприятий или организаций в качестве физических лиц, обязаны уведомить об этом соответствующие выборные органы.

3.8. Гарантии профсоюзным работникам при окончании срока полномочий

3.8.1. Освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий Профсоюз при увольнении выплачивает выходное пособие в размере двух среднемесячных заработков.

3.8.2. Члены Профсоюза, внесшие значительный вклад в развитие Профсоюза, при уходе с выборной должности могут быть избраны Советниками Профсоюза в соответствии с Положением, утвержденным Центральным советом.

Глава 4. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

4.1. Принципы деятельности Профсоюза

Профсоюз строит свою работу на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия и гласности, реализующихся на основе:

4.1.1. равенства прав всех членов Профсоюза, добровольности вступления в Профсоюз, уважения мнения каждого члена Профсоюза, уважения мнения меньшинства, предоставления ему возможности разъяснения и защиты своих позиций;

4.1.2. коллегиальности в работе всех организаций и их выборных органов и личной ответственности членов этих органов за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;

4.1.3. взаимопомощи, солидарности и единства действий в реализации целей и задач Профсоюза, оказании при необходимости моральной и материальной поддержки другим профсоюзам, в том числе зарубежным, в их борьбе за права и интересы своих членов;

4.1.4. выборности всех профсоюзных органов, добровольном делегировании им полномочий профсоюзными организациями, периодической отчетности выборных органов всех уровней;

4.1.5. соблюдения внутрисоюзной дисциплины, обязательности выполнения решений профсоюзных органов;

4.1.6. возможности досрочного переизбрания выборного органа, отдельных его членов;

4.1.7. информирования членов Профсоюза и широкой общественности о деятельности его руководящих органов и Организаций.

4.2. Организационная структура Профсоюза

4.2.1. Профсоюз строится по территориально-производственному принципу; в его структуру входят первичные и территориальные (региональные) профсоюзные организации (далее по тексту - Организации).

4.2.2. Основой организационного строения Профсоюза является первичная профсоюзная организация.

4.2.3. С целью объединения усилий по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза и организации взаимодействия с объединениями работодателей и органами власти на региональном уровне создаются территориальные (региональные) организации.

4.2.4. Для координации действий территориальных и первичных профсоюзных организаций избираются центральные органы Профсоюза.

4.2.5. Члены Профсоюза и профсоюзные организации любого уровня могут создавать постоянные или временные структуры по профессиональному или территориальному принципу.

4.2.6. По решению Общего собрания (Конференции) членов Профсоюза, работающих в учреждениях РАН, имеющих территориальную, производственную общность, может быть создана объединенная первичная профсоюзная организация.

4.2.7. При реорганизации учреждения, организации, предприятия РАН с созданием новых юридических лиц решением Конференции (Собрания) членов профсоюза может сохраняться единая (объединенная) первичная профсоюзная организация или создается отдельная первичная профсоюзная организация в каждой вновь образованной организации.

4.2.8. Полномочия выборных профсоюзных органов не прерываются при передаче организации в подчинение другого административного или хозяйственного органа, а также при изменении наименования, организационно-правовой формы и формы собственности и (или) реорганизации. В данном случае при необходимости меняется наименование профсоюзной организации, и решение доводится до сведения вышестоящего профсоюзного органа. Если организация является юридическим лицом, то все изменения осуществляются в порядке, установленном законодательством РФ.

4.2.9. Первичной профсоюзной организации, при отсутствии на данной территории территориальной организации Профсоюза и других первичных организаций Профсоюза, по решению Центрального совета Профсоюза могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза.

4.2.10. Вышестоящими профсоюзными органами являются:

- для первичной профсоюзной организации - органы территориальной (региональной) организации и Центральные органы Профсоюза;
- для территориальной (региональной) организации Профсоюза – Центральные органы Профсоюза.

4.3. Принятие решений. Кворум

4.3.1. Заседания выборных органов всех уровней, Собрания, Конференции, Съезды считаются правомочными, если в них приняли участие более половины списочного состава членов этих органов или Организаций, проводящих собрания, избранных делегатов Конференций, Съезда.

4.3.2. Решения выборного органа, Собрания, Конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников заседания (зарегистрировавшихся делегатов Конференции, Съезда) при наличии кворума, за исключением пунктов 3.5.3, 5.6.4, 5.10.1, 6.1.2, 6.4, 7.2.1.1, 7.2.1.6, 7.5.1.16.2, 7.5.1.17, 10.1 и 10.3 настоящего Устава, когда для принятия решения требуется более 2/3 голосов при наличии кворума.

4.3.3. Уставы и иные учредительные документы организаций, создаваемых с участием профсоюзной организации, подлежат рассмотрению коллегиальным выборным органом с последующим утверждением общим Собранием (Конференцией) профсоюзной организации.

Договоры, заключаемые на срок, превышающий срок полномочий выборного органа профсоюзной организации, подлежат утверждению общим Собранием (Конференцией) организации.

4.4. Выборы и отчеты профсоюзных органов

4.4.1. Выборы профсоюзных органов проводятся:

4.4.1.1. в первичной организации Профсоюза не реже одного раза в три года;

4.4.1.2. в территориальной организации и в Профсоюзе не реже одного раза в пять лет.

4.4.2. Выборные профсоюзные органы всех уровней предоставляют ежегодно отчеты о своей деятельности Собранию, Конференции, расширенному заседанию коллегиального органа и в вышестоящую организацию.

4.4.3. Срок действия полномочий выборных органов и выборных профсоюзных представителей всех уровней ограничивается датой проведения очередного Съезда или отчетно-выборного Собрания (Конференции).

4.4.4. Нормы представительства, порядок выборов делегатов Конференций, Съездов, порядок выдвижения кандидатур для избрания в профсоюзные органы определяются соответствующим коллегиальным выборным органом.

4.4.5. Формирование профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на Собрании, Конференции, Съезде.

Глава 5. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

5.1. Создание первичной профсоюзной организации

5.1.1. Первичная профсоюзная организация (далее - ППО) создается по решению не менее трех работников. В каждом учреждении может быть создана только одна первичная организация Профсоюза.

5.1.2. Решение о необходимости государственной регистрации ППО выносится организацией, принявшей решение о своём создании.

5.1.3. ППО действует на основании Типового положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников РАН или своего Положения о ППО, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза и Типовым положением о ППО.

5.1.4. Выборный орган вышестоящей организации проверяет Положение о ППО на соответствие Уставу Профсоюза и Типовому положению о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников РАН и принимает решение о включении ППО в структуру Профсоюза. Данное решение направляется в ППО и, при необходимости, представителям работодателя.

5.2. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

5.2.1. избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

5.2.2. участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;

5.2.3. входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии);

- 5.2.4. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза всех уровней, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- 5.2.5. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти;
- 5.2.6. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
- 5.2.7. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;
- 5.2.8. обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- 5.2.9. вносить предложения в Отраслевое соглашение по РАН и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального соглашения, других соглашений;
- 5.2.10. вносить предложения по изменению Устава Профсоюза и других нормативных документов Профсоюза;
- 5.2.11. обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе, проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;
- 5.2.12. обращаться в территориальную организацию Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- 5.2.13. пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке;
- 5.2.14. принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;
- 5.2.15. вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его Организации.

5.3. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

5.3.1. выполнять Положение о первичной профсоюзной организации, настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом;

5.3.2. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

5.3.3. вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений;

5.3.4. входить в состав территориального объединения Профсоюза при его наличии;

5.3.5. проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;

5.3.6. осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

5.3.7. информировать соответствующий вышестоящий профсоюзный орган не позднее, чем за неделю до проведения отчетно-выборных Конференций (Собраний), о повестке и дате проведения и о принятых решениях не позднее недели после проведения;

5.3.8. представлять в установленные сроки вышестоящим профсоюзным органам отчет о деятельности, данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, план-смету, финансовую отчетность, по формам, утвержденным Центральным советом Профсоюза;

5.3.9. вносить на рассмотрение Собрания (Конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

5.3.10. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;

5.3.11. не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.

5.4. Основные принципы деятельности первичной профсоюзной организации

5.4.1. ППО самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов и штатное расписание.

5.4.2. ППО осуществляет финансово-хозяйственную, предпринимательскую, благотворительную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ, иными нормативно-правовыми актами и настоящим Уставом.

5.4.3. ППО организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом. Средства первичной профсоюзной организации расходуются в соответствии со сметами, утверждаемыми Собранием (Конференцией) первичной профсоюзной организации или по его уполномочию выборным органом. Отчет о дея-

тельности выборных органов первичной профсоюзной организации, в том числе по финансовой деятельности, представляется Собранию (Конференции) первичной профсоюзной организации ежегодно и направляется в вышестоящую организацию.

5.5. Выборы в первичной профсоюзной организации

5.5.1. Для организации текущей работы на Собрании (Конференции) первичной профсоюзной организации могут избираться:

5.5.1.1. в профсоюзной организации, объединяющей более 15 членов Профсоюза, — профсоюзный комитет;

5.5.1.2. в профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза, — профсоюзный организатор (профорганизатор) и его заместитель.

5.5.1.3. для контроля финансово-хозяйственной деятельности – Контрольно-ревизионная комиссия (далее - КРК).

5.5.2. В структурных подразделениях первичной профсоюзной организации могут быть созданы профгруппы и избраны профгруппорг и его заместитель, а в крупных структурных подразделениях — профбюро.

5.5.3. Профсоюзная организация, профсоюзный комитет, профбюро, профсоюзный организатор непосредственно выполняют в рамках своих полномочий обязательства Профсоюза перед членами Профсоюза, входящими в профсоюзную организацию.

5.6. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации

5.6.1. Деятельность первичной профсоюзной организации прекращается при наличии менее трех членов Профсоюза.

5.6.2. В случае ликвидации организации имущество и средства профсоюзной организации после погашения задолженности передается ликвидационной комиссией в вышестоящую организацию.

5.6.3. При фактическом отсутствии в организации членов Профсоюза решение о прекращении ее деятельности может быть принято вышестоящей организацией.

5.6.4. Решение о выходе из Профсоюза или территориальной организации принимается Собранием (Конференцией) большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

5.6.5. Собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6.5.1. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Дата и место проведения собрания (конференции), повестка дня объявляются не менее чем за 15 дней до установленного срока и не менее чем за месяц в первичной профсоюзной организации с правами территориальной.

5.6.5.2. Собрание (конференция):

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления деятельности первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности;
- формирует путем избрания профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя первичной профсоюзной организации.
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной (региональной) организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной (региональной) организации Профсоюза.
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5.6.5.3. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

5.6.5.4. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

5.6.5.5. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) не менее пяти лет.

5.6.5.6. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации; соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

5.6.5.7. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) и установить дату его (ее) проведения.

5.7. Профсоюзный комитет

5.7. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, который:

5.7.1. представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за

его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

5.7.2. в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации;

5.7.3. организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

5.7.4. выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а при расторжении трудового договора по инициативе работодателя рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

5.7.5. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

5.7.6. организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

5.7.7. осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

5.7.8. направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

5.7.9. созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

5.7.10. утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

5.7.11. устанавливает дату и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации;

5.7.12. подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если комитет формировался прямым делегированием;

5.7.13. при необходимости утверждает количественный и избирает персональный состав Президиума из числа членов профсоюзного комитета;

5.7.14. избирает заместителя (заместителей) председателя (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора;

5.7.15. утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и работников первичной профсоюзной организации, разработанные в соответствии с утвержденными Центральным советом Профсоюза нормативами по оплате труда;

5.7.16. разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего Собрания (Конференции) членов Профсоюза;

5.7.17. утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации;

5.7.18. ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

5.7.19. проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

5.7.20. утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации;

5.7.21. организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

5.7.22. может принимать решения о приеме в члены профсоюза и об исключении из профсоюза;

5.7.23. принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом ППО, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, предусмотренных настоящим уставом и Положением о ППО;

5.7.24. осуществляет другие полномочия;

5.7.25. может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю.

5.7.26. Председатель, его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.

5.7.27. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5.7.28. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

5.7.29. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

5.8. Президиум профсоюзного комитета

5.8.1. По решению профсоюзного комитета может быть избран президиум, которому передается часть полномочий профсоюзного комитета.

5.9. Председатель первичной профсоюзной организации

5.9.1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель профорганизации (председатель профкома, профорганизатор).

5.9.2. Полномочия профорганизатора регулируются Типовым положением о первичной профсоюзной организации.

5.9.3. Председатель профорганизации (председатель профкома):

5.9.3.1. организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

5.9.3.2. руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания;

5.9.3.3. без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;

5.9.3.4. направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

5.9.3.5. осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящие организации в установленных размерах и сроках;

5.9.3.6. в пределах полномочий, установленных Положением о ППО, решениями профсоюзного комитета, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом ППО, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

5.9.3.7. в пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим его информированием профсоюзного комитета;

5.9.3.8. открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам;

5.9.3.9. выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

5.9.3.10. организует учет членов Профсоюза;

5.9.3.11. представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;

5.9.3.12. определяет обязанности заместителя председателя, заключает и расторгает с ним трудовой договор на основании решения профсоюзного комитета (Собрания, Конференции);

5.9.3.13. руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

5.9.3.14. принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета;

5.9.3.15. осуществляет другие полномочия по поручению профсоюзного комитета.

5.9.4. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя.

5.9.5. Председателем ППО может быть избран только член Профсоюза.

5.9.6. С председателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Собрания (Конференции). От имени ППО трудовой договор подписывает уполномоченный Собранием (Конференцией) член профсоюзного комитета. В случае, если ППО не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает территориальная организация профсоюза.

5.10. Досрочное прекращение полномочий председателя Первичной профсоюзной организации

5.10.1. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, принимается на внеочередном Собрании (Конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, КРК или вышестоящего профсоюзного органа. Данное решение принимается большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

5.10.2. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного Собрания (Конференции).

Глава 6. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (РЕГИОНАЛЬНАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ

6.1. Создание территориальной (региональной) организации Профсоюза

6.1.1. Территориальная (региональная) организация Профсоюза создается по решению учредительной профсоюзной конференции полномочных представителей профсоюзных организаций.

Конференция определяет:

- 6.1.1.1. название организации;
- 6.1.1.2. цели, задачи, виды деятельности организации;
- 6.1.1.3. списочный состав профсоюзных организаций - участников организации;
- 6.1.1.4. порядок формирования руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионного органов организации;
- 6.1.1.5. организационную структуру организации;
- 6.1.1.6. порядок финансирования организации и размер отчислений на ее нужды, порядок предоставления отчетности о деятельности территориальной (региональной) организации и отчетности от организаций, входящих в территориальную (региональную) организацию;
- 6.1.1.7. порядок вступления и выхода организаций в (из) состав(а) территориальной (региональной) организацию(и) ;
- 6.1.1.8. порядок реорганизации или ликвидации организации.

6.1.2. Устав (Положение) территориальной (региональной) организации и изменения в него принимаются на Конференции организации большинством в 2/3 голосов зарегистрировавшихся делегатов при наличии кворума.

6.1.3. Устав организации подлежит регистрации в вышестоящем органе Профсоюза. Центральный совет профсоюза или его Президиум принимают решение о регистрации организации и включении ее в структуру Профсоюза в порядке, предусмотренном Регламентом регистрации профсоюзных организаций Профсоюза работников РАН, утвержденном Центральным советом профсоюза.

6.2. Права территориальной (региональной) организации Профсоюза

Территориальная (региональная) организация Профсоюза имеет право:

- 6.2.1. избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их, выдвигать кандидатуры на руководящие посты в вышестоящих организациях в Порядке, установленном решением Центрального совета профсоюза;
- 6.2.2. участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза;
- 6.2.3. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- 6.2.4. обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти;
- 6.2.5. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

6.2.6. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6.2.7. обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

6.2.8. вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;

6.2.9. вносить предложения по изменению Устава и нормативных документов Профсоюза;

6.2.10. входить в территориальные объединения с участием других профсоюзов;

6.2.11. обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза;

6.2.12. обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки;

6.2.13. пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке;

6.2.14. принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

6.2.15. использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

6.2.16. вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза;

6.2.17. создавать технические и правовые инспекции труда Профсоюза.

6.3. Обязанности территориальной (региональной) организации Профсоюза

Территориальная (региональная) организация Профсоюза обязана:

6.3.1. выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом;

- 6.3.2. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;
- 6.3.3. информировать вышестоящие профсоюзные органы о вхождении в состав территориального объединения с участием других профсоюзов, условиях вхождения и об избрании в коллегиальные выборные органы этого объединения;
- 6.3.4. содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения и других соглашений;
- 6.3.5. проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;
- 6.3.6. обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит территориальная организация Профсоюза, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами;
- 6.3.7. информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей, дате проведения отчетно-выборных конференций, предоставлять ежегодно отчет о деятельности;
- 6.3.8. представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, план-смету и финансовую отчетность по формам, утвержденным Центральным советом профсоюза;
- 6.3.9. вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
- 6.3.10. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и в области охраны окружающей среды, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- 6.3.11. защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды;
- 6.3.12. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;
- 6.3.13. не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

6.4. Досрочные отчеты и выборы

Досрочные отчеты и выборы в высшие органы территориальной (региональной) организации проводятся по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций или 1/3 членов Профсоюза, КРК данного профобъединения или вышестоящей организации. Решение о досрочном прекращении полномочий руководителей организации или членов выборных органов принимается большинством в 2/3 голосов зарегистрировавшихся деле-

готов конференции при наличии кворума. В случае досрочного прекращения полномочий по собственному желанию решение принимается простым большинством голосов.

6.5. Порядок разрешения конфликтов между организациями

В случае конфликта между первичной и территориальной (региональной) организациями Центральный совет Профсоюза или его Президиум направляет в регион комиссию для изучения ситуации. Постановление Центрального совета Профсоюза или Президиума по результатам работы комиссии является обязательным для сторон конфликта.

Глава 7. ВЫСШИЙ И ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

7.1. Органы Профсоюза

7.1.1. Органами Профсоюза являются:

7.1.1.1. Съезд – высший руководящий орган;

7.1.1.2. Центральный совет Профсоюза работников РАН (далее - Центральный совет) – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;

7.1.1.3. Президиум Центрального совета Профсоюза (далее - Президиум) – исполнительный коллегиальный орган;

7.1.1.4. Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган;

7.1.1.5. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза (далее - КРК Профсоюза) – контрольно-ревизионный орган.

7.1.2. Срок полномочий органов Профсоюза – не более пяти лет.

7.2. Съезд Профсоюза

7.2.1. Съезд Профсоюза:

7.2.1.1. принимает и изменяет Устав Профсоюза 2/3 голосов, зарегистрировавшихся делегатов Съезда;

7.2.1.2. избирает по представлениям территориальных (региональных) организаций и руководящего органа предшествовавшего состава Центральный совет, Председателя Профсоюза и Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза;

7.2.1.3. принимает программные принципы и основные задачи Профсоюза;

7.2.1.4. заслушивает отчеты о деятельности руководящих и исполнительных органов и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

7.2.1.5. утверждает основные принципы финансирования деятельности Профсоюза;

7.2.1.6. решает вопрос о прекращении деятельности Профсоюза.

7.2.2. Съезд созывается Центральным советом не реже, чем один раз в пять лет.

7.2.3. О дате созыва и предложениях по повестке дня объявляется не менее чем за три месяца до проведения Съезда. Порядок работы и регламент утверждается Съездом.

7.3. Внеочередной Съезд

7.3.1. Внеочередной Съезд созывается Центральным советом или по требованию не менее одной трети территориальных (региональных) организаций Профсоюза, либо по требованию территориальных (региональных) организаций, представляющих одну треть членов Профсоюза, либо по требованию КРК Профсоюза. Решение о его созыве, дате проведения и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.

7.3.2. Центральный совет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда.

7.4. Подготовка Съезда

7.4.1. Нормы представительства на Съезде Профсоюза и порядок выдвижения кандидатов в органы Профсоюза определяются Центральным советом. Первичная организация по согласованию с Президиумом может послать делегата на Съезд с финансированием из собственных средств.

7.4.2. Положение о порядке выдвижения кандидатур в Центральный совет, Президиум, на должность Председателя Профсоюза, в состав КРК Профсоюза принимается Центральным советом. Этим же нормативным документом устанавливается рекомендация о количественном составе коллегиальных органов. Съезд, при необходимости, вправе вносить в данное Положение изменения.

7.4.3. Правом прямого делегирования своих представителей в Центральный совет обладают территориальные (региональные) организации согласно нормам представительства, устанавливаемым решением Центрального совета.

7.4.4. Центральный Совет предшествующего состава рассматривает все поступившие предложения Организаций Профсоюза и членов Центрального Совета и выносит свои рекомендации Съезду.

7.4.5. С целью подготовки кадрового резерва и привлечению к работе Центрального совета представителей всех регионов РФ избираются кандидаты в члены Центрального совета. Избранный кандидат в члены Центрального совета имеет право участвовать в заседаниях Центрального совета с правом совещательного голоса, в проводимых профсоюзом общероссийских мероприятиях и получать полную информацию о деятельности Профсоюза. Порядок выдвижения кандидатур и количественные ограничения устанавливаются Центральным советом.

7.5. Центральный совет

7.5.1. Центральный совет:

7.5.1.1. осуществляет руководство деятельностью профсоюзных организаций по выполнению уставных задач, решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку;

7.5.1.2. организует и осуществляет работу Профсоюза по основным направлениям деятельности; создает комиссии, дает полномочия на ведение переговоров комиссиям и уполномоченным лицам;

7.5.1.3. представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении Отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Дает полномочия для подписания Отраслевого Соглашения и осуществляет контроль за его выполнением;

7.5.1.4. в соответствии с основными задачами Профсоюза разрабатывает программы и планы по их реализации;

7.5.1.5. утверждает и направляет требования Профсоюза Руководству РФ, представителям работодателя и в другие органы, организует и координирует проведение коллективных действий;

7.5.1.6. формулирует мнение Профсоюза по проектам нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваемых и принимаемых соответствующими органами исполнительной власти, органами местного самоуправления;

7.5.1.7. может создавать техническую и правовую инспекции труда, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Центральным советом, руководит их работой;

7.5.1.8. разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза (совместно с КРК);

7.5.1.9. утверждает нормативные документы Профсоюза, в том числе:

7.5.1.9.1. Типовое положение о первичной профсоюзной организации;

7.5.1.9.2. Положение о представителе (доверенном лице) Профсоюза;

7.5.1.9.3. Положение о порядке уплаты и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов;

7.5.1.9.4. Регламент работы Центрального совета и его Президиума;

7.5.1.9.5. Положение о статусе члена Центрального совета и кандидата в члены Центрального совета;

7.5.1.9.6. Рекомендации по оплате труда работников для использования в Профсоюзе и его Организациях;

7.5.1.9.7. Положение о материальной поддержке выборных работников профсоюзных органов;

7.5.1.9.8. Положение о Советниках Профсоюза;

7.5.1.9.9. разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов, комиссий;

7.5.1.10. определяет перечень отчетных, информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный совет, формы и сроки их представления;

7.5.1.11. учреждает знаки отличия Профсоюза и положения о них;

7.5.1.12. утверждает символику Профсоюза;

7.5.1.13. по представлению территориальных (региональных) организаций кооптирует в свой состав новых членов, взамен выбывших, избирает кандидатов в члены Центрального совета;

7.5.1.14. имеет право переводить кандидатов после года работы и наличия достижений в члены Центрального совета в пределах нормы в 10 % от количественного состава Центрального совета, избранного Съездом;

7.5.1.15. переводить членов Центрального совета в кандидаты в члены Центрального совета, если они при отсутствии уважительных причин (отпуск, болезнь, командировка) пропустили в течение года два заседания Центрального совета;

7.5.1.16.1. избирает, как правило, из членов Центрального Совета заместителей председателя Профсоюза и Президиум на срок полномочий Центрального совета, и, при необходимости, досрочно прекращает их полномочия;

7.5.1.16.2. решение о досрочном прекращении полномочий заместителей председателя и членов Президиума принимается большинством в 2/3 голосов от списочного состава членов Центрального совета (за исключением случая – «по собственному желанию», когда достаточно простое большинство голосов при наличии кворума);

7.5.1.17. принимает, в случае необходимости, решение о досрочном переизбрании Председателя профсоюза (данное решение принимается большинством в 2/3 голосов от списочного состава членов Центрального совета).

Досрочное прекращение полномочий и расторжение трудового договора по инициативе Председателя (по собственному желанию) или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимается простым большинством голосов членов Центрального совета.

Исполнение обязанностей Председателя в этих случаях возлагается на одного из заместителей Председателя до проведения внеочередного Съезда.

7.5.1.18. выдвигает кандидатов для избрания на Съезде в новый состав Центрального совета;

7.5.1.19. ежегодно проводит заседания, где заслушивает отчеты о деятельности Председателя профсоюза, Президиума и комиссий, выводы и предложения Контрольно-ревизионной комиссии по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборных органов Профсоюза и принимает по ним решения;

7.5.1.20. утверждает отчет об исполнении сметы, консолидированный бюджет Профсоюза и его организаций;

7.5.1.21. устанавливает дополнительный процент отчислений на финансирование целевых программ Профсоюза, принимает решение нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

7.5.1.22. утверждает решения Президиума о регистрации (включении в структуру Профсоюза) территориальных (региональных), рассматривает спорные случаи, связанные с регистрацией, и принимает по ним решения;

7.5.1.23. в случаях невыполнения первичными территориальными (региональными) организациями уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций или об исключении из Профсоюза;

7.5.1.24. принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, общественные организации и выходе из них, делегирует (отзывает) своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды этих организаций, одобряет договоры и соглашения с партиями, фракциями, другими организациями;

7.5.1.25. дает разъяснения положений настоящего Устава;

7.5.1.26. принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза;

7.5.1.27. осуществляет другие функции, предусмотренные настоящим Уставом, а также делегированные Съездом, вправе принимать решения по всем вопросам, отнесенным уставом к компетенции Президиума;

7.5.1.28. может делегировать отдельные полномочия Президиуму Центрального совета и Председателю профсоюза.

7.5.2. Заместители председателя по региональным отделениям РАН могут быть избраны или отозваны Центральным советом по представлению коллегиальных выборных органов соответствующих межрегиональных объединений Профсоюза.

7.5.3. По представлению Председателя профсоюза Центральный совет избирает заместителей председателя по направлениям работы и утверждает распределение их полномочий.

7.5.4. При отсутствии председателя его функции осуществляет заместитель председателя Профсоюза на основании распоряжения, изданного Председателем Профсоюза.

7.5.5. Председатель Профсоюза и его заместители входят в состав Центрального совета, Президиума по должности, являются делегатами Съезда.

7.6. Президиум Центрального совета Профсоюза

Президиум:

7.6.1. организует выполнение решений Центрального совета, координирует деятельность, территориальных (региональных) организаций Профсоюза;

7.6.2. организует и координирует проведение коллективных действий Профсоюза, формирует и утверждает требования к работодателю, органам государственной власти и местного самоуправления;

7.6.3. дает полномочия представлять интересы Профсоюза на переговорах, рабочим группам, отдельным членам Центрального совета;

7.6.4. рассматривает подготовленный проект Отраслевого соглашения и выносит его на утверждение Центральным советом;

7.6.5. проверяет соответствие Уставов (положений) первичных, территориальных (региональных) организаций Уставу Профсоюза, принимает решение об их регистрации в порядке, предусмотренном Регламентом регистрации профсоюзных организаций (объединений) Профсоюза;

7.6.6. при необходимости вносит изменения в смету расходов Профсоюза с последующим утверждением Центральным Советом, утверждает по представлению Председателя структуру и штатное расписание аппарата Профсоюза;

7.6.7. контролирует финансовую и организационно-хозяйственную деятельность должностных лиц, исполнение территориальными (региональными) организациями своих обязательств по финансированию деятельности центральных органов Профсоюза, в необходимых случаях по представлению Бюджетно-плановой комиссии вносит коррективы в смету;

7.6.8. определяет дату проведения и предлагает повестку заседаний Центрального совета;

7.6.9. проводит заседания по мере необходимости, но не реже 6 раз в год;

7.6.10. заслушивает отчеты председателей территориальных (региональных) организаций Профсоюза, комиссий Центрального совета, уполномоченных представителей Профсоюза;

7.6.11. согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг) в случае проведения коллективных действий;

7.6.12. направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов;

7.6.13. принимает решения, связанные с осуществлением Профсоюзом хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решение об одобрении сделок, направленных на отчуж-

дение имущества Профсоюза, в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, решениями Центрального совета и действующим законодательством РФ;

7.6.14. проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов;

7.6.15. анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный совет;

7.6.16. ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий;

7.6.17. утверждает образцы печатей, бланков, штампов Профсоюза;

7.6.18. может делегировать отдельные полномочия Председателю профсоюза.

7.7. Председатель профсоюза

7.7.1. Председатель профсоюза:

7.7.1.1. осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза, организует работу Центрального совета, Президиума, председательствует на заседаниях этих органов и обеспечивает регулярность заседаний;

7.7.1.2. представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, местного самоуправления, в Президиуме РАН и учреждениях РАН, других объединениях работодателей, судебных органах, общественных объединениях, хозяйственных структурах, средствах массовой информации, международных организациях;

7.7.1.3. организует выполнение уставных задач, решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета и Президиума. Отвечает персонально за выполнение решений коллегиальных органов, за разработку целевых программ Профсоюза и несёт персональную ответственность за работу Центрального совета, Президиума и аппарата Профсоюза;

7.7.1.4. заключает одобренные Центральным советом или Президиумом соглашения с профсоюзными объединениями, органами исполнительной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

7.7.1.5. подписывает постановления Центрального совета и Президиума;

7.7.1.6. распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной Сметой доходов и расходов и решениями Центрального совета и Президиума, осуществляет финансовые операции, заключает договоры в пределах предоставленных ему Центральным советом полномочий, открывает и закрывает расчетные и валютные счета в банках и является распорядителем этих счетов;

7.7.1.7. выдает доверенности от имени Профсоюза;

7.7.1.8. издает распоряжения, принимает решения оперативного порядка, формирует и осуществляет руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые догово-

воры с работниками аппарата в соответствии с законодательством Российской Федерации, руководит работой правовой и технической инспекций труда;

7.7.1.9. распределяет обязанности и направления деятельности между заместителями председателя Профсоюза с последующим утверждением на Центральном совете и делегирует им свои отдельные полномочия, дает поручения членам и кандидатам в члены Центрального совета;

7.7.1.10. осуществляет личный приём членов Профсоюза, организует работу по рассмотрению поступающих заявлений и обращений;

7.7.1.11. подписывает Отраслевое соглашение после одобрения его Центральным советом;

7.7.1.12. по предложениям комиссий Центрального совета и КРК Профсоюза осуществляет меры по устранению нарушений Устава первичными и территориальными (региональными) организациями и информирует Президиум о фактах нарушения и принятых мерах;

7.7.1.13. выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным советом и Президиумом.

7.7.2. С Председателем профсоюза после его избрания на Съезде заключается срочный трудовой договор. По поручению Съезда трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное Съездом.

7.7.2.1. В случае досрочного расторжения трудового договора с Председателем решение подписывается одним из заместителей, которому поручено исполнять обязанности Председателя.

7.8. Уполномоченные представители Профсоюза в отраслевых отделениях

Уполномоченные представители профсоюза в отраслевых отделениях РАН избираются Центральным советом по предложению Председателя профсоюза или членов Центрального совета, представляющих институты этих отделений.

7.9. Оформление решений Центрального совета и Президиума

Решения Центрального совета и Президиума оформляются Постановлениями, которые в установленном порядке публикуются на сайте Профсоюза и в других информационных изданиях.

7.10. Передача полномочий членов Центрального совета и Президиума

Полномочия членов Центрального совета и Президиума по голосованию могут быть в исключительных случаях делегированы другому профсоюзному представителю данной территориальной (региональной) организации, либо другому члену Совета на основании личной доверенности, заверенной территориальной (региональной организацией).

Глава 8. КОНТРОЛЬНО РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ

8.1. Избрание контрольно-ревизионных комиссий

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, Контрольно-ревизионная комиссия территориальной (региональной организации), Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (далее КРК) являются самостоятельными органами, избираемыми одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом на тот же срок полномочий и подотчетны избравшему их Съезду, Конференции, Собранию соответственно. Количественный состав КРК определяется Съездом, Конференцией, Собранием. Председатель комиссии и его заместитель избирается на заседании КРК. В состав КРК не могут быть избраны члены выборных руководящих органов одного уровня. Члены КРК информируются выборным профсоюзным органом о дате, времени и проекте повестки дня заседания и вправе участвовать в работе выборного профсоюзного органа с правом совещательного голоса. Председатель КРК Профсоюза является делегатом Съезда по должности.

8.2. Организация деятельности КРК

8.2.1. В своей деятельности КРК руководствуются настоящим Уставом и Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, принимаемым Съездом.

8.2.2. КРК осуществляют контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью соответствующего выборного органа, соблюдением требований Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза и его Организаций, ведением делопроизводства и использованием профсоюзного имущества.

8.2.3. КРК проводят проверку работы соответствующего выборного профсоюзного органа по собственной инициативе или по требованию не менее 1/5 соответствующих профсоюзных организаций или членов Профсоюза соответствующих профсоюзных организаций, но не реже, чем один раз в год. Они представляют соответствующим профсоюзным органам результаты проверок не позднее, чем через две недели после окончания ревизии. Выборный орган обязан в месячный срок рассмотреть предложения и замечания КРК, принять по ним решение и проинформировать КРК о принятом решении. Результаты проверки и соответствующие решения выборного органа доводятся до сведения Собрания, Конференции, Съезда одновременно с отчетом выборного профсоюзного органа.

8.2.4. КРК вышестоящей профсоюзной организации осуществляет проверку своевременности и полноты уплаты отчислений от членских взносов нижестоящих профсоюзных организаций в вышестоящую профсоюзную организацию и с этой целью вправе потребовать представления соответствующей документации, а при необходимости провести документальную проверку на месте.

8.2.5. В случае невыполнения организацией Профсоюза и ее выборным органом решений об отчислении членских взносов в установленном размере в течение более чем 3 месяцев, КРК вышестоящей организации Профсоюза совместно с КРК данной организации, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные органы Профсоюза, которые принимают решения о мерах воздействия.

8.2.6. КРК Профсоюза, КРК территориальных организаций по ходатайству нижестоящих выборных органов, ревизионных комиссий этих организаций или 1/5 членов профорганизации вправе проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих организаций.

8.2.7. КРК вышестоящей профсоюзной организации вправе провести проверку деятельности нижестоящей организации по собственной инициативе.

8.2.8. Расходы на деятельность КРК осуществляются за счет средств бюджета соответствующей организации Профсоюза.

Глава 9. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. Имущественные права Профсоюза и его организаций

9.1.1. Профсоюз и его территориальные (региональные) и первичные организации (в дальнейшем Профсоюз и его Организации) с момента государственной регистрации являются юридическим лицом; осуществляют права юридического лица через свои выборные органы в лице их руководителей, уполномоченных профсоюзных представителей (доверенных лиц); приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, имеют право быть истцом и ответчиком в суде, имеют в собственности обособленное имущество.

9.1.2. Профсоюз и его Организации пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности и иных имущественных прав имуществом, в том числе денежными средствами, могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке иным имуществом, в том числе по договорам безвозвратной ссуды и доверительного управления, имеют право отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в аренду, залог, распоряжаться им иным образом.

9.1.3. Профсоюз и его Организации обладают финансовой самостоятельностью, могут иметь самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

9.1.4. Профсоюз и его Организации для осуществления целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом, вправе осуществлять в установленном законодательством порядке, в том числе через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность, заниматься финансово-хозяйственной, внешнеэкономической, благотворительной, типографской, издательской, рекламной деятельностью, создавать и участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, создавать соответствующие уставным целям банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, кассы взаимопомощи, кредитные союзы, фонды солидарности, страховые, пенсионные, культурно-просветительные, благотворительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды, органы общественной самодеятельности, некоммерческие организации, партнерства или обособленные подразделения для оказания услуг в области науки, образования, культуры, физической культуры и спорта, общественного питания,

организации отдыха, туризма для членов Профсоюза и их семей и других услуг в социальной сфере, устанавливать льготные тарифы для членов Профсоюза, сдавать в аренду принадлежащее им имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки), заниматься иной деятельностью, не запрещенной законодательством.

9.1.5. Профсоюз и его организации являются некоммерческими организациями, не имеют своей основной целью извлечение прибыли и не распределяют полученную прибыль между членами Профсоюза. Полученные доходы направляются на цели, определенные настоящим Уставом.

9.1.6. Финансовый контроль за средствами Профсоюза и его организаций органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

9.1.7. Ограничение независимой финансовой деятельности Профсоюза и его организаций не допускается.

9.1.8. Имущество Профсоюза и его организаций может быть отчуждено только по решению суда.

9.2. Имущество Профсоюза и его формирование

9.2.1. Источники, порядок формирования, распоряжения и использования имущества и средств Профсоюза и его организаций определяются настоящим Уставом, уставами и положениями о профсоюзных организациях.

9.2.2. Профсоюз и его Организации могут иметь в собственности денежные средства, земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, имущество культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза и его организаций в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза и его организаций.

9.2.3. Источниками формирования имущества, в том числе, денежных средств Профсоюза и его Организаций, являются:

9.2.3.1. ежемесячные членские взносы, которые являются основой осуществления уставной деятельности;

9.2.3.2. поступления денежных средств от работников, не являющихся членами Профсоюза;

9.2.3.3. поступления от работодателя, предусмотренные Отраслевым соглашением, коллективными договорами и иными соглашениями;

9.2.3.4. доходы от предпринимательской и иной не запрещенной законодательством деятельности и гражданско-правовых сделок, а также иные доходы и поступления имущества по основаниям, допускаемым законодательством;

9.2.3.5. дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;

9.2.3.6. доходы от размещения денежных средств в финансовых организациях;

9.2.3.7. поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

9.2.3.8. доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза и его организаций;

9.2.3.9. добровольные пожертвования, благотворительные взносы юридических и физических лиц;

9.2.3.10. добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

9.2.3.11. другие, не запрещенные законом поступления.

9.3. Членские взносы

9.3.1. Члены Профсоюза уплачивают по месту получения доходов ежемесячные членские взносы в размере одного процента от всех доходов, связанных с оплатой труда в организациях РАН, и стипендий.

9.3.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

9.3.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

9.3.4. Нижестоящие профсоюзные организации представляют вышестоящим профсоюзным организациям финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в порядке и в сроки, установленные Центральным советом профсоюза.

9.3.5. Для членов Профсоюза, находящихся в длительных командировках, отпусках, временно нетрудоспособных, пенсионеров, безработных первичная профсоюзная организация может устанавливать иную периодичность и размер членских взносов.

9.3.6. Первичная профсоюзная организация может принять решение об увеличении членских взносов сверх предусмотренных настоящим Уставом. Сумма взноса сверх установленной Уставом остается полностью в распоряжении первичной профсоюзной организации.

9.3.7. Отчисления в Центральный совет профсоюза устанавливаются в размере 5% от валового сбора профсоюзных взносов первичными организациями.

9.3.8. Размер отчислений первичных организаций в вышестоящие организации Профсоюза устанавливаются конференциями данных организаций с обязательным учетом в полном размере платежей в Центральный совет профсоюза, упомянутых в п. 9.3.7.

9.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом

9.4.1. Имущество, в том числе, финансовые средства являются единой и неделимой собственностью Профсоюза и его организаций.

9.4.2. Профсоюз, его Организации вправе перечислять денежные средства и передавать имущество другим профсоюзным организациям при проведении уставных мероприятий (конференций, совещаний, семинаров, профсоюзной учебы, организации массовых акций и др.), а также иным организациям в установленном законом порядке.

9.4.3. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

9.4.4. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

9.4.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

9.4.6. Профсоюз и его организации не отвечают по обязательствам организаций-работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

9.4.7. Нижестоящие организации Профсоюза не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам вышестоящих организаций.

9.4.8. Вышестоящие организации Профсоюза не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам нижестоящих организаций.

Глава 10. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10. Реорганизация или ликвидация Профсоюза

10.1. Решение о ликвидации Профсоюза принимается Съездом Профсоюза, если за данное решение проголосовало 2/3 зарегистрировавшихся делегатов при наличии кворума.

10.2. Ликвидация и реорганизация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в порядке, определяемом законодательством.

10.3. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Профсоюза может быть осуществлена по решению Съезда Профсоюза, если за данное решение проголосовало 2/3 зарегистрировавшихся делегатов при наличии кворума.

10.4. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

10.5. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.