



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЯСА НАУКА ДА ВЫЛЫС ВЕЛӖДЧАН
МИНИСТЕРСТВО

Федеральное государственное
бюджетное учреждение науки
Федеральный исследовательский центр
«Коми научный центр Уральского отделения
Российской академии наук»
(ФИЦ Коми НЦ УрО РАН)

«Россияса наукаяс академиялӧн
Урал юкӧнса Коми наука шӧрин»
туялан удж нуӧдысь федеральной шӧрин
Федеральной канму
сьӧмкуд наука учреждение
(ТФШ РНА УрЮ Коми НШ)

Институт социально-экономических
и энергетических проблем Севера
Коми научного центра Уральского отделения
Российской академии наук
(ИСЭ и ЭПС ФИЦ Коми НЦ УрО РАН)

Россияса наукаяс академиялӧн
Урал юкӧнса Коми наука шӧринлӧн
Войвывлӧн социально-экономическӧй
да энергетическӧй мытшӧдыяс институт
(ТФШ РНА УрЮ Коми НШВСЭ да ЭМИ)

ПРИКАЗ

10.08.2020 г.

№ 24

г. Сыктывкар

О деятельности ИСЭ и ЭПС ФИЦ Коми НЦ
УрО РАН в условиях предупреждения
распространения новой корона-вирусной
инфекции (COVID-19) с 11 августа 2020 г.

Во исполнение приказа ФИЦ Коми НЦ УрО РАН № 128 от 07.08.2020 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить с 11 августа 2020 года режим дистанционной работы для работников ИСЭ и ЭПС ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, за исключением следующих категорий работников:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (за исключением случаев производственной необходимости);
- в возрасте 65 лет и старше;
- имеющих хронические заболевания сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, диабет.

2. Возложить на директора и руководителей структурных подразделений персональную ответственность за привлечение к работе на рабочих местах работников, указанных в пункте 1 настоящего приказа.

3. Возобновить направление работников Института в служебные командировки (за исключением зарубежных) с учетом эпидемиологической обстановки в месте направления в командировку и решений государственных органов субъекта Российской Федерации (места направления в командировку).

4. Директору и руководителям структурных подразделений

4.1. привлекать работников, указанных в пункт 1 настоящего приказа при наличии производственной необходимости с письменного согласия указанных работников на прекращение дистанционного режима работы.

4.2. Обеспечить соблюдение мер по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников, включая следующие мероприятия:

- при входе работников в административные здания и корпуса возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе с помощью установленных дозаторов), или дезинфицирующими салфетками с установлением контроля за соблюдением этой гигиенической процедуры;

- контроль температуры тела работников при входе в корпус, в салон служебного автотранспорта и в течение рабочего дня (по показаниям) с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным или контактным способом (электронные, инфракрасные термометры, переносные тепловизоры) с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания;

- качественную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия, уделяя особое внимание дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов и стульев работников, орг. техники), мест общего пользования во всех помещениях – с кратностью обработки каждые два часа;

- регулярное (каждые два часа) проветривание рабочих помещений;

- наличие не менее чем пятидневного запаса дезинфицирующих средств для уборки помещений и обработки рук работников, средств индивидуальной защиты органов дыхания;

- размещение работников, исполняющих свои функциональные обязанности на рабочих местах по возможности по одному человеку в кабинете (если другое не определено требованиями охраны труда). При взаимодействии работников разных отделов обязательное использование средств индивидуальной защиты – средств защиты органов дыхания (маски и иные подобные средства), перчаток или дезинфицирующих средств;

- использование работниками, находящимися в служебном автотранспорте, направляющихся к месту работы и обратно, средств индивидуальной защиты (медицинских масок одноразовых или многоразовых исходя из смены масок не реже одного раза в три часа; перчаток) и организацию контроля за применением работниками средств индивидуальной защиты.

4.3. Запретить работникам прием пищи на рабочих местах.

5. Директору и руководителям структурных подразделений ИСЭ и ЭПС ФИЦ Коми НЦ УрО РАН:

5.1. Обеспечить осуществление научной деятельности с соблюдением мер по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в преимущественно дистанционном режиме работы.

5.2. Обеспечить готовность возобновления ограничительных мероприятий в случае осложнения эпидемической ситуации.

6. Признать утратившим силу приказы ИСЭ и ЭПС ФИЦ Коми НЦ УрО РАН:

- от 01.04.2020 г. № 60 «О переводе структурных и обособленных подразделений ФИЦ Коми НЦ УрО РАН на дистанционный режим работы»

- от 10.04.2020 № 63, от 29.04.2020 г. № 66 «О внесении изменения в приказ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН от 01.04.2020 г. № 60 «О переводе структурных и обособленных подразделений ФИЦ Коми НЦ УрО РАН на дистанционный режим работы»;

- от 18.05.2020 г. № 16, от 01.06.2020 г. № 17, от 18.06.2020 г. № 19 «О деятельности ИСЭ и ЭПС ФИЦ Коми НЦ УрО РАН в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции»;

- от 08.06.2020 г. № 18 «О внесении дополнений в приказ ИСЭ и ЭПС ФИЦ Коми НЦ УрО РАН № 17 от 01.06.2020 г.»;

- от 30.06.2020 г. № 19/1, от 14.07.2020 г. № 21 «О внесении дополнений в приказ от 18.06.2020 г. № 19 о деятельности ИСЭ и ЭПС ФИЦ Коми НЦ УрО РАН в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции».

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора, по приказу
№ 207-к от 13.07.2020 г., д.э.н.



Попова Л.А.