



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное
бюджетное учреждение науки
Федеральный исследовательский центр
«Коми научный центр Уральского отделения
Российской академии наук»
(ФИЦ Коми НЦ УрО РАН)

РОССИЯСА НАУКА ДА ВЫЛЫС ВЕЛӖДЧАН
МИНИСТЕРСТВО

«Россияса наукаяс академиялӧн
Урал юкӧнса Коми наука шӧрин»
туялан удж нӧбдысь федеральнӧй шӧрин
Федеральнӧй канму
сьӧмкуд наука учреждение
(ТФШ РНА УрЮ Коми НШ)

ПРИКАЗ

01.08.2022

№ 206

г. Сыктывкар

Об утверждении Положения
о проведении аттестации работников,
занимающих должности научных
работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Федерального
исследовательского центра «Коми
научный центр Уральского отделения
Российской академии наук»

В соответствии с частью 8 статьи 336.1. Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении аттестации работников, занимающих должности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук», согласно приложению к настоящему приказу.

Исполняющий обязанности директора

А.Г. Шеломенцев

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении аттестации работников, занимающих должности научных работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Федерального исследовательского центра
«Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении аттестации работников, занимающих должности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук» (далее – Положение, Центр) устанавливает порядок и сроки проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников (далее – научные работники), порядок ведения информационной базы о результатах трудовой деятельности научных работников, порядок формирования и регламент работы аттестационной комиссии Центра и аттестационных комиссий обособленных подразделений Центра (далее – комиссия Центра, комиссия ОП, далее совместно именуемые – Комиссии).

1.2. Правовой основой настоящего Положения являются статья 336.1. Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников».

1.3. Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия научных работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

1.4. Аттестация проводится на основании объективной и всесторонней оценки деятельности научного работника, исходя из требований, предъявляемых к нему по занимаемой должности, в соответствии с должностной инструкцией, квалификационными характеристиками научных работников (Приложение № 1 к настоящему положению), путем количественной и качественной оценки результативности труда научных работников на основе сведений, содержащихся в информационной базе сведений о результатах трудовой деятельности научных работников, за период с предшествующей очередной аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

1.5. Аттестации подлежат научные работники Центра, в том числе работающие по совместительству, с которыми заключены трудовые договоры на неопределенный срок, за исключением научных работников, которые не подлежат аттестации, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Аттестации не подлежат:

- а) научные работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) научные работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация научных работников, перечисленных в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

1.7. Аттестация научных работников проводится не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

2. Порядок и сроки проведения аттестации

2.1. Решение о проведении аттестации научных работников, дате, месте и времени проведения аттестации принимается директором Центра или директором обособленного подразделения Центра, включается в график проведения аттестации.

График аттестации содержит информацию: фамилия, имя, отчество научного работника, его должность, дата последней аттестации, дата аттестации, время и место проведения аттестации.

Информация об аттестации в индивидуальном порядке доводится до сведения каждого подлежащего аттестации научного работника не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации под роспись, а также с помощью системы электронного документооборота с обязательной отметкой об ознакомлении с информацией об аттестации или с помощью отправки электронного сообщения научному работнику.

Директор Центра (директор обособленного подразделения Центра) вправе назначить внеочередную (или повторную) аттестацию научному работнику, не ранее чем через два года после проведения очередной плановой аттестации.

Научный работник, прошедший внеочередную (или повторную) аттестацию, не освобождается от прохождения внеочередной аттестации.

Оформление решений комиссии Центра по результатам аттестации осуществляется отделом кадров Центра по представлению директора Центра. Оформление решений комиссии ОП по результатам аттестации осуществляется работником кадровой службы обособленного подразделения Центра по представлению директора обособленного подразделения Центра.

2.2. Не позднее чем за 14 календарных дней до даты проведения аттестации непосредственный руководитель научного работника представляет секретарю комиссии Центра или комиссии ОП отзыв об исполнении научным работником должностных обязанностей за аттестационный период. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств аттестуемого, а также результатов его профессиональной деятельности.

Не позднее, чем за семь дней до даты проведения аттестации аттестуемый научный работник вправе ознакомиться с отзывом непосредственного руководителя и другими материалами, поступившими в комиссию Центра или комиссию ОП.

Аттестуемый научный работник вправе по собственной инициативе представить в комиссию Центра или комиссию ОП дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности, а также заявление о своем несогласии с представленными материалами или пояснительную записку к ним.

При каждой следующей аттестации в комиссию Центра или комиссию ОП представляется также аттестационный лист научного работника с данными предыдущей аттестации.

2.3. При проведении аттестации работников объективно оцениваются:

- результаты научной деятельности работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений (научных групп) в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;

- личный вклад работников в развитие науки, решение научных проблем

в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность и развитие Центра;

– повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня работников, возглавляемых аттестуемыми работниками подразделений (научных групп).

2.4. Значения соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются Центром (обособленным подразделением Центра) не позднее чем за два года до проведения очередной аттестации, с учетом значений, достигнутых референтной группой (референтными группами), в которую входит Центр (обособленное подразделение Центра) в соответствии с Правилами оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8.04.2009 № 312.

Для каждого из видов показателей результативности труда Центр вправе определить критерии качества результатов.

Центр в соответствии с условиями трудового договора обязан ознакомить научного работника с установленным для него индивидуальным перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов.

Количественные показатели результативности труда могут быть достигнуты лично научным работником, либо возглавляемым им подразделением (научной группой).

Количественные показатели результативности труда работника определяются с учетом занимаемой им доли ставки.

2.5. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений, содержащихся в информационной базе сведений о результатах трудовой деятельности работников (далее - сведения о результатах, информационная база).

При проведении такой оценки учитываются личные результаты и личный вклад работника и (или) вклад возглавляемого аттестуемым работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

а) формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности Центра;

б) соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам Центра, ожидаемому вкладу работника в результативность Центра с учетом эквивалентных показателей научных организаций референтной группы (референтных групп), в которую входит Центр (обособленное подразделение Центра);

в) количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов Центра.

2.6. Аттестация научных работников проводится в соответствии с квалификационными характеристиками научных работников, разработанными в Центре (в обособленных подразделениях Центра), рассмотренных на Объединенном ученом совете (Ученом совете обособленного подразделения Центра) и утвержденных директором Центра (Приложение № 1 к настоящему Положению).

3. Порядок ведения информационной базы и состав содержащихся в ней сведений

3.1. В целях проведения аттестации Центр ведет информационную базу, порядок ведения которой и состав содержащихся в ней сведений определяются с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом

тайне.

3.2. Информационная база размещается на сайте Центра. Для доступа к Информационной базе работнику выдается персональный логин и пароль.

3.3. Сведения о результатах вносятся в информационную базу регулярно при получении новых результатов самим работником в соответствии с Перечнем сведений, включаемых в информационную базу для определения показателей результативности труда научных работников (Приложение № 2 к настоящему Положению).

3.4. В целях контроля полноты и достоверности сведений о результатах, содержащихся в информационной базе, указанные сведения должны быть открыты и доступны работнику.

3.5. Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам работник. Указанную проверку, а при необходимости корректировку сведений, содержащихся в информационной базе, работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о проведении аттестации. Ответственность за достоверность сведений несет работник.

Комиссия рассматривает и оценивает достоверность и полноту представленных аттестуемым работником сведений непосредственно во время заседания комиссии Центра или соответствующей комиссии ОП. В случае выявления недостоверных или неполных сведений они не учитываются при оценке результативности труда работника.

4. Порядок формирования и регламент работы аттестационных комиссий

4.1. Для проведения аттестации научных работников научных и обособленных подразделений Центра создаются аттестационные комиссии. Состав комиссии Центра утверждается и изменяется приказом Центра, состав комиссии ОП утверждается и изменяется приказом обособленного подразделения Центра. Приказы о составах Комиссий размещаются на официальном сайте Центра или сайте соответствующего обособленного подразделения Центра.

Принципами деятельности Комиссий являются: открытость и гласность, проведение процедуры аттестации в открытой форме с правом присутствия заинтересованных сторон на ее заседаниях; коллегиальность – участие в обсуждении и принятии решений с учетом мнения всех членов комиссии Центра или комиссии ОП; законность – принятие решения в соответствии с законодательством Российской Федерации; объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

4.2. Составы Комиссий формируются с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссиями решения.

4.2.1. В состав комиссии Центра в обязательном порядке включаются (для работников, не относящихся к обособленным подразделениям Центра):

- директор Центра;
- руководители научных подразделений Центра;
- главный ученый секретарь Центра;
- начальник отдела кадров Центра;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации Центра;
- ведущие ученые Центра, приглашенные из научных или обособленных подразделений Центра, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность;
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля;
- представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Центра.

4.2.2. В состав комиссии ОП в обязательном порядке включаются:

- директор Центра;
- директор обособленного подразделения Центра;
- заместитель директора по научной работе обособленного подразделения Центра;
- ученый секретарь обособленного подразделения Центра;
- работник кадровой службы обособленного подразделения Центра;
- руководители научных подразделений обособленного подразделения Центра;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации обособленного подразделения Центра;
- ведущие ученые Центра, приглашенные из научных или обособленных подразделений Центра, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля;
- ведущие ученые обособленного подразделения Центра;
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля;
- представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Центра.

4.2.3. Председателем Комиссий является директор Центра.

Заместителем председателя комиссии Центра является один из руководителей научного подразделения Центра. Заместителем председателя комиссии ОП является директор обособленного подразделения Центра.

Секретарем комиссии Центра является главный ученый секретарь Центра, секретарем комиссии ОП является ученый секретарь обособленного подразделения Центра или работник кадровой службы обособленного подразделения Центра.

В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя Комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя комиссии Центра или соответствующей комиссии ОП.

4.3. Секретари Комиссий:

- не позднее чем за пять рабочих дней уведомляют членов комиссии Центра или комиссии ОП о дате, времени и месте проведения заседания;
- ведут протоколы заседаний, организует документооборот и делопроизводство комиссии Центра или комиссии ОП.

4.4. Заседание Комиссий считаются правомочными, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

На период аттестации работника являющегося членом комиссии Центра или комиссии ОП, его членство приостанавливается, и он не принимает участия в голосовании по своей кандидатуре.

Аттестация проводится с приглашением аттестуемого научного работника на заседание комиссии Центра или комиссии ОП. При неявке научного работника на заседание без уважительных причин комиссия Центра или соответствующая комиссия ОП вправе провести аттестацию в его отсутствие.

В случае неявки научного работника по уважительной причине (временная нетрудоспособность, оплачиваемый или иной отпуск, служебная командировка и т.п.) Комиссия может назначить новый срок проведения аттестации.

При наличии письменного заявления работника о согласии на проведение аттестации в его отсутствие, Комиссия вправе провести аттестацию в отсутствие данного работника.

Секретарь комиссии Центра или комиссии ОП проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда с количественными показателями результативности труда, установленными для работника. В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных

показателей результативности труда, работник считается аттестованным.

При недостижении научным работником запланированных количественных показателей результативности труда, на заседании Комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности Центра.

Все заседания Комиссий протоколируются.

4.5. Комиссия принимает решение в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании комиссии Центра или комиссии ОП.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на заседании комиссии Центра или комиссии ОП.

При аттестации работника, являющегося членом комиссии Центра или комиссии ОП, комиссия Центра или соответствующая комиссия ОП принимает решение в общем порядке в его отсутствие.

Решение выносится в одной из следующих формулировок:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

При необходимости, в решении отмечаются положительные и (или) отрицательные стороны деятельности аттестуемого, его достоинства и (или) недостатки, выносятся мотивированные рекомендации о дальнейшей профессиональной деятельности научного работника.

Результаты открытого голосования фиксируются в протоколе заседания комиссии Центра или комиссии ОП и сообщаются работнику непосредственно после подведения итогов голосования. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Результаты аттестации научного работника заносятся в аттестационный лист, с которым аттестованный научный работник должен быть ознакомлен под роспись в трехдневный срок со дня аттестации. Аттестационный лист научного работника и отзыв об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период хранятся в личном деле научного работника.

4.6. Выписка из протокола заседания Комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания Комиссии и результате голосования, принятом решении в течение 10 календарных дней с момента принятия решения направляется работнику и размещается Центром в единой информационной системе по адресу «ученые-исследователи.рф».

Материалы аттестации работников передаются работодателю не позднее пяти рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии для принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Квалификационные характеристики научных работников

МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Под руководством ответственного исполнителя (руководителя темы НИР, руководителя структурного подразделения) проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Осуществляет исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию.

Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; локальные нормативные акты, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, информационной безопасности, антитеррористической деятельности.

Требования к квалификации по направлениям науки

Биология:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 1 года, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 3 публикаций в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия в числе авторов докладов в научных мероприятиях.

Геология:

Высшее профессиональное образование.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 3 публикаций в рецензируемых журналах,
- участия:

- 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, конференциях.
- 2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных научных исследований.

Сельское хозяйство (агробиотехнологии):

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 1 года.

Наличие за последние 5 лет не менее 3 публикаций в рецензируемых журналах.

Химия:

Высшее профессиональное образование.

Наличие за последние 5 лет не менее 2 публикаций в рецензируемых журналах.

Физиология:

Высшее профессиональное образование.

Наличие за последние 5 лет не менее 2 публикаций в рецензируемых журналах.

Математика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 1 года.

Наличие за последние 5 лет не менее 1 публикации в рецензируемых журналах.

Социология и экономика:

Высшее профессиональное образование.

Наличие за последние 5 лет не менее 1 публикации в рецензируемых журналах.

История, археология этнография, языкознание и литературоведение:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 1 года.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 2 публикаций в рецензируемых журналах,
- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

Физика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 1 года.

Наличие за последние 5 лет не менее 1 публикации в рецензируемых журналах.

НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. При необходимости участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами).

Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации, наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; локальные нормативные акты, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, информационной безопасности, антитеррористической деятельности.

Требования к квалификации по направлениям науки

Биология:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 3 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 статей в рецензируемых журналах и сборниках, в том числе не менее 3 статей в рецензируемых журналах,
- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в числе исполнителей работ по проектам, поддержанным научными фондами, по договорам, соглашениям.

Геология:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 3 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 статей в рецензируемых журналах и сборниках,

- участия:

- 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, конференциях.
- 2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных научных исследований, грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Сельское хозяйство (агробиотехнологии):

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 3 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 статей в рецензируемых журналах и сборниках,

- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

Химия:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 3 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 статей в рецензируемых журналах и сборниках,

- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

Физиология:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 3 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 6 статей в рецензируемых журналах и сборниках,

- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

Математика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 3 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 статей в рецензируемых журналах и сборниках,

- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

Социология и экономика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 3 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 публикаций в рецензируемых журналах и сборниках,

- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

История, археология этнография, языкознание и литературоведение:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 3 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- менее 6 публикаций в рецензируемых журналах и сборниках,

- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

Физика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 3 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 статей в рецензируемых журналах и сборниках,

- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба,

2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. При необходимости участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами).

Должен знать: изучаемые научные проблемы, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; локальные нормативные акты, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, информационной безопасности, антитеррористической деятельности.

Требования к квалификации по направлениям науки

Биология:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие ученой степени кандидата наук или доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 8 статей в рецензируемых журналах и сборниках, в том числе не менее 5 статей в рецензируемых журналах,

- участия:

1) в числе авторов докладов в научных мероприятиях.

2) в числе исполнителей работ по проектам, поддержанным научными фондами, по договорам, соглашениям.

Геология:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 7 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:
 - 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, конференциях.
 - 2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений, грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Сельское хозяйство (агробиотехнологии):

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 7 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:
 - 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.
 - 2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

Химия:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 9 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:
 - 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.
 - 2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений, грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Физиология:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 8 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:
 - 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.
 - 2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

Математика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 7 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:
 - 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.
 - 2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

Социология и экономика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 9 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

История, археология этнография, языкознание и литературоведение:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- менее 10 публикаций в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений, грантам (РФФИ, РФФИ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Физика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 8 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений, грантам (РФФИ, РФФИ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и координирует работу сотрудников, выполняющих эти исследования. Непосредственно участвует в выполнении исследований, разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем, дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ, организует разработку новых научных проектов, координирует деятельность соисполнителей работ, обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения. Участвует в образовательном процессе, подготовке и повышении квалификации кадров.

Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе организации оплаты труда и стимулирования работников; локальные нормативные акты, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, информационной безопасности, антитеррористической деятельности.

Требования к квалификации по направлениям науки

Биология:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 10 лет, стаж организационной работы не менее 5 лет и наличие ученой степени кандидата или доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 12 статей в рецензируемых журналах и сборниках, в том числе не менее 7 статей в рецензируемых журналах;

- участия:
 - 1) в числе авторов докладов в научных мероприятиях;
 - 2) в качестве ответственного исполнителя работ по проектам, поддержанным научными фондами, по договорам, соглашениям;
- осуществления подготовки научных кадров высшей квалификации.

Геология:

Высшее профессиональное образование, стаж работы по специальности не менее 10 лет, опыт организационной деятельности, наличие ученой степени доктора наук (в виде исключения кандидата наук).

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 10 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:
 - 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, конференциях.
 - 2) в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных научных исследований, грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Сельское хозяйство (агробиотехнологии):

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 10 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 13 статей в рецензируемых журналах и сборниках, 1 монографии,
- участия:
 - 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.
 - 2) в качестве ответственного исполнителя работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений, грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).
- осуществления подготовки научных кадров высшей квалификации.

Химия:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 10 лет, наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 13 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:
 - 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.
 - 2) в качестве ответственного исполнителя работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.
- участия и руководства работами по грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Физиология:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 10 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 9 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:
 - 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.
 - 2) в качестве ответственного исполнителя работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений, по грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Математика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 10 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 8 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в качестве ответственного исполнителя работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

Физика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 10 лет, стаж организационной работы не менее 3 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 11 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в качестве ответственного исполнителя работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

- участия и руководства работами по грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Социология и экономика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 10 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 14 публикаций в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в качестве ответственного исполнителя работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений, грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

История, археология этнография, языковедение и литературоведение:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 10 лет, стаж организационной работы не менее 3 лет, наличие степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 16 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках);

- участия:

1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

2) в качестве ответственного исполнителя работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим проблемам фундаментального и (или) прикладного характера исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ. Организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения; координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях; анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области; проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных

исследований и разработок; определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, способствует их практической реализации; участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.

Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)

Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства Российской Федерации, РАН и учреждения по вопросам организации научной деятельности, в том числе организации, оплаты труда и стимулирования работников; локальные нормативные акты, правила и нормы охраны труда, пожарной, информационной безопасности, антитеррористической деятельности.

Требования к квалификации по направлениям науки

Биология:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 15 лет, стаж организационной работы не менее 10 лет, наличие ученой степени доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 15 статей в рецензируемых журналах и сборниках, в том числе не менее 10 статей в рецензируемых журналах, 1 монографии;
- участия в числе авторов докладов в научных мероприятиях;
- руководства работами по проектам, поддержанным научными фондами, по договорам, соглашениям;
- осуществления подготовки научных кадров высшей квалификации.

Геология:

Высшее профессиональное образование, стаж работы по специальности не менее 15 лет, опыт организационной деятельности, наличие степени доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 12 статей в рецензируемых журналах,
- участия:
 - 1) в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, конференциях.
 - 2) в числе руководителей (соисполнителей) работ по программам приоритетных фундаментальных научных исследований, грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Сельское хозяйство (агробиотехнологии):

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 15 лет, стаж организационной работы не менее 6 лет, наличие степени доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 20 статей в рецензируемых журналах и сборниках, 2 монографии,
- участия в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба,
- руководства работами по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений,
- участия и руководства работами по грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям),
- осуществления подготовки научных кадров высшей квалификации.

Химия:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 15 лет, наличие степени доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 20 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба,
- участия и руководства работами по грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

Физиология:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 15 лет, наличие степени доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 10 статей в рецензируемых журналах и сборниках,
- участия в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба,
- руководства работами по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений, разделом темы по государственному заданию.

Математика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 15 лет, стаж организационной работы не менее 6 лет, наличие степени доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 12 статей в рецензируемых журналах и сборниках, 1 монографии,
- участия в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба,
- руководства работами по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений,
- осуществления подготовки научных кадров высшей квалификации.

Физика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 15 лет, стаж организационной работы не менее 6 лет, наличие степени доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 15 статей в рецензируемых журналах и сборниках, 1 монографии,
- участия в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба,
- руководства работами по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений,
- участия и руководства работами по грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям),
- осуществления подготовки научных кадров высшей квалификации.

Социология и экономика:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 15 лет, стаж организационной работы не менее 6 лет, наличие степени доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 18 статей в рецензируемых журналах и сборниках, 1 монографии,
- участия в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба,
- руководства работами по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений,
- участия и руководства работами по грантам (РФФИ, РНФ), российским и международным контрактам (договорам, соглашениям),
- осуществления подготовки научных кадров высшей квалификации.

История, археология этнография, языковедение и литературоведение:

Высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности не менее 15 лет, стаж организационной работы не менее 6 лет, наличие степени доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 20 статей в рецензируемых журналах и сборниках, 1 монографии,
- участия в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба,
- руководства работами по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений,
- осуществления подготовки научных кадров высшей квалификации.

Перечень сведений, включаемых в информационную базу для определения показателей результативности труда научных работников

1. Число публикаций (при необходимости – предоставить подтверждающие документы).

1.1. Статьи в рецензируемых журналах (Web of Science, Scopus, РИНЦ).

По каждой публикации предоставляются следующие данные:

- название;
- полный список авторов;
- выходные данные (название журнала, год публикаций, том (номер, выпуск), страницы);
- место работы;
- DOI (при наличии).

1.2. Материалы (тезисы) докладов на региональных, всероссийских и международных научных конференциях (симпозиумах, семинарах и совещаниях) (при необходимости – предоставить подтверждающие документы (в т.ч. программа).

По каждой конференции предоставляются следующие данные:

- год проведения конференции;
- статус конференции (региональная, Всероссийская или Международная);
- выходные данные сборника материалов (название, полный список авторов, год публикаций, номера страниц);
- название доклада.

1.3. Монографии.

По каждой публикации предоставляются следующие данные:

- название;
- полный список авторов;
- наличие рецензентов;
- выходные данные (издательство, ISBN, тираж, DOI (при наличии), для зарубежных издательств Elsevier, Springer Science – ISBN и DOI);
- рекомендация ученого совета (научное издание).

1.4. Научные отчеты.

Научные отчеты, зарегистрированные в установленном порядке в Единой государственной системе учета результатов научно-исследовательских работ гражданского назначения, выполняемых за счет средств федерального бюджета (ЕГИСУ НИОКТР). По каждому отчету предоставляются следующие данные:

- название темы или гранта;
- годы выполнения;
- номер регистрации отчета.

2. Результаты интеллектуальной деятельности.

Указываются созданные результаты интеллектуальной деятельности, учтенные в государственных информационных системах.

По каждому результату интеллектуальной деятельности предоставляются следующие данные:

- форма объекта интеллектуальной деятельности (патент на изобретение, полезную модель, промышленный образец, селекционное достижение, свидетельство о государственной регистрации программы для электронных вычислительных машин, баз данных и топологии интегральной микросхемы, свидетельство об аттестации методик с информацией о внесении их в Федеральный реестр методик и пр.)

- название объекта интеллектуальной деятельности;
- полный список авторов;
- номер свидетельства (патента);
- дата выдачи свидетельства (патента).

3. Исследования по темам фундаментальных научно-исследовательских работ (ФНИР) (государственным заданиям), российским и международным программам и контрактам (грантам, договорам, соглашениям) (при необходимости – предоставить подтверждающие документы).

По каждой работе предоставляются следующие данные:

- вид работы (тема ФНИР, грант РФФИ и др.);
- название темы;
- номер государственной регистрации;
- срок выполнения темы (гранта, контракт и т.д.);
- форма участия в выполнении (руководитель, ответственный исполнитель или исполнитель).

4. Работа по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений.

По каждой работе предоставляются следующие данные:

- название темы;
- номер государственной регистрации;
- срок выполнения темы (гранта, контракт и т.д.);
- форма участия в выполнении (руководитель, ответственный исполнитель или исполнитель).

5. Дополнительные сведения (на усмотрение работника), в том числе:

- численность лиц, защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени (при необходимости – предоставить подтверждающие документы (автореферат, справка из отдела аспирантуры));

- участие в работе региональных, всероссийских и международных конференций, симпозиумов, конгрессов, семинаров и совещаний с докладами;

- число научных конференций, в организации которых принял участие работник;

- количество научно-популярных публикаций и докладов, подготовленных работником (учитываются репортажи и публикации во всех видах СМИ, включая размещенные в информационно-коммуникационной сети «интернет»).